

➔ Met de Praktijkverklaring vertrouwen en toekomst voor werkenden zonder diploma's

Adriana Stel – Directeur DOORZAAM

Bianca van Sommeren – Learning & Development Adviseur Randstad



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Waarom de praktijkverklaring inzetten?



2.000.000 Nederlanders zijn laagopgeleid
1/4 van de Nederlandse beroepsbevolking is laag opgeleid



273.000 uitzendkrachten zijn dagelijks werkzaam in Nederland



28% heeft geen startkwalificatie maar doet enorm veel ervaring op



➔ Waarom de praktijkverklaring inzetten?



De praktijkverklaring



➔ Aanleiding en Geschiedenis

- Pilot Ontwikkelbanen DOORZAAM Randstad – StartPeople met TNO
- Borisverklaring VSO/PRO
- Afspraken met een aantal branches
- “Illegale samenwerking S-BB”
- Nog geen samenwerking met een ROC
- Pilot in de 1e tranche februari 2019
- Start samenwerking ROC RIVOR



→ Waar ingezet?



1 pilot afgesloten

1 pilot gaat starten

3 kandidaten ontvingen een praktijkverklaring

8 nieuwe kandidaten



1 pilot afgesloten

1 pilot gestart

16 kandidaten ontvingen een praktijkverklaring

16 kandidaten



1 pilot gestart

5 kandidaten



→ Wat biedt de Praktijkverklaring?

Uitzendkracht:

- Arbeidsmarktperspectief aan laagopgeleide medewerkers
- Alternatief voor kandidaten waarbij behalen mbo startkwalificatie niet
- Doorontwikkelingsmogelijkheden naar mbo 2 opleiding

Bedrijf:

- Vergroten aantrekkelijkheid als werkgever
- meer motivatie bij uitzendkrachten door persoonlijke aandacht
- Invulling MVO beleid
- Vakbonden hechten waarde aan het verhogen van werk- en inkomen

Randstad:

- Ontstaan beter gekwalificeerde pool van uitzendkrachten
- Langere bindingsduur
- Doorbemiddeling kandidaten eenvoudiger door erkende werkervaring



→ Ervaringen en leerpunten

- Start gewoon, regel niet alles eerst dicht, het zijn pilots, laat 1000 bloemen bloeien
- Het werven van Erkend Leerbedrijven is de grote uitdaging
- Faciliteer en ontzorg bedrijven - KISS
- Het toegenomen zelfvertrouwen van kandidaten is goud waard
- Met moeite, maar een deel van de kandidaten gaan een vervolgopleiding of diplomaroute doen





→ Samenwerking ROC

- Uitbreiding bestaande samenwerking diplomaroute
- Wat moesten ze doen; Crebo aanvragen derde leerweg
- Intern draagvlak creëren
- Gewoon gestart en gaande de pilot de procedures en processen ingeregeld
- Ontwikkelkosten
- Training voor accountspecialist en praktijkopleider 400 euro
- Kosten per traject 350 euro
- ROC geeft ondertekende verklaringen tijdens feestelijke bijeenkomst



→ Stelling 1

- De praktijkverklaring heeft geen enkele civiele waarde



→ Stelling 2

- Een “echte” opleiding is veel beter



→ Stelling 3

- Er is veel onwil bij de verschillende partijen



→ Stelling 4

- Er is geld genoeg, en iedereen heeft het over de kosten



→ Stelling 5

- De praktijkverklaring moet op termijn vrijstellingen geven voor een MBO opleiding?



→ Tot slot

- Presentaties beschikbaar op dinsdag 12 november op www.samenvoordeklant.nl
- Praktijkdagen 2020:
 - 12 maart – Buitensocieteit in Zwolle
 - 28 mei – Meetup Jaarbeurs in Utrecht
 - 5 november – Woonindustrie in Nieuwegein
- SVP evaluatieformulier invullen

Een inspirerende dag gewenst!

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Cedris

Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden